

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
лицея имени генерал-майора
Хисматулина Василия Ивановича



С.В. Фисун
« 25 » _____ 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



И.П. Замятина
« 25 » _____ 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения лицея имени генерал-
майора Хисматулина Василия
Ивановича



Е.Г. Земцова
« 25 » _____ 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 9

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения лицея имени генерал-майора Хисматулина Василия Ивановича

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицея имени генерал-майора Хисматулина Василия Ивановича следующие изменения:

1.1. Пункт 1 таблицы 1 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

| | | |
|--|--|--------|
| « 1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1.1. 2 квалификационный уровень | педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог | 22 140 |
| 1.2. 3 квалификационный уровень | воспитатель; методист; педагог-психолог | 22 248 |
| 1.3. 4 квалификационный уровень | учитель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; | 23 382 |

| | | |
|--|--|----|
| | педагог-библиотекарь; преподаватель | ». |
|--|--|----|

1.2. Пункт 2 таблицы 1 пункта 2.5 раздела 2 изложить в следующей редакции:

| | | |
|--|---|--------|
| « 2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 1 квалификационный уровень | заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом и другими структурными подразделениями, реализующими основные общеобразовательные программы и дополнительные образовательные программы | 23 958 |
| ». | | |

1.3. Пункт 2.5¹ раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.5¹. Размер оклада (должностного оклада) по должности «преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины», определенной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, устанавливается в размере 23 382 рубля».

1.4. Таблицу 2 пункта 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |
|--|--|---|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | |
| 3 квалификационный уровень | тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 22 140 |
| ». | | |

1.5. Таблицу 3 пункта 2.7 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |
|--|-------------------------|---|
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | делопроизводитель | 17 680 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | | |

| | | |
|---|--|--------|
| 2.1. 1 квалификационный уровень | администратор; лаборант; секретарь руководителя; техник-программист | 18 011 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | | |
| 3.1. 1 квалификационный уровень | документовед; специалист по кадрам | 19 828 |
| 3.2. 4 квалификационный уровень | должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий инженер | 22 967 |

».

1.6. Таблицу 4 пункта 2.8 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

| Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |
|--|---|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | |
| Библиотекарь, звукооператор | 19 166 |

».

1.7. Таблицу 5 пункта 2.9 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |
|--|---|--|
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по гигиеническому воспитанию | 19 034 |

».

1.8. Таблицу 6 пункта 2.10 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |
|--|-------------------------|--|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня» | | |
| 3 квалификационный уровень | видеооператор | 20 653 |

».

1.9. Таблицу 7 пункта 2.11 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

| Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |
|--|-------------------------|---|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» | | |
| 2 квалификационный уровень | редактор | 19 828 |

1.10. Пункт 1 таблицы 8 пункта 2.11 раздела 2 изложить в следующей редакции:

| | | | | |
|-----|--|--------|--|----|
| « 1 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 23 382 | от 30.01.2023 № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания» | ». |
|-----|--|--------|--|----|

1.11. Пункты 2 – 11 таблицы 8 пункта 2.11 раздела 2 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|-----|--|--------|--|
| « 2 | Специалист по охране труда | 20 819 | от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» |
| 3 | Ведущий специалист по охране труда | 22 967 | |
| 4 | Специалист по закупкам | 19 828 | от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок» |
| 5 | Старший специалист по закупкам | 21 811 | |
| 6 | Системный администратор | 20 819 | от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем» |
| 7 | Ассистент по оказанию технической помощи | 18 176 | от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья» |

| | | | |
|----|--|--------|--|
| 8 | Хранитель музейных предметов | 19 828 | от 04.08.2014 № 537н «Об утверждении профессионального стандарта «Хранитель музейных ценностей» |
| 9 | Администратор баз данных | 19 828 | от 27.04.2023 № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных» |
| 10 | Младший администратор баз данных | 18 011 | |
| 11 | Начальник административно-хозяйственного подразделения | 19 828 | от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности» |

1.12. Таблицу 9 пункта 2.12 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

| Квалификационный уровень | Наименование профессий | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |
|---|--|---|
| 1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 16 525 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» | | |
| 2.1. 1 квалификационный уровень | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 17 349 |
| 2.2. 2 квалификационный уровень | профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов | 18 176 |

| | | |
|---------------------------------|--|--------|
| | в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | |
| 2.4. 4 квалификационный уровень | профессии рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): слесарь-сантехник; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | 20 158 |

».

1.13. Пункт 4 таблицы 11 пункта 3.6 раздела 3 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|-----|---|---|---|
| « 4 | За работу, связанную с методической деятельностью | 4.1. Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.9 раздела 3 настоящего положения |
| | | 4.2. Педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 1 100 рублей | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.9 раздела 3 настоящего положения |

».

1.14. Таблицу 11 пункта 3.6 раздела 3 дополнить пунктом 16 в следующей редакции:

| | | | |
|------|--|---|--|
| « 16 | За работу, связанную с наставничеством в сфере труда | 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы | осуществляется в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации, при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством в сфере труда, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.11 раздела 3 настоящего положения |
|------|--|---|--|

».

1.15. Пункт 3.9 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.9. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 4 таблицы 11 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией (данная дополнительная работа учитывается только для педагогических работников, имеющих квалификационную категорию «педагог-методист»);

- активное участие в методической работе учреждения;

- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в учреждении;

- методическая поддержка педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

- передача опыта по применению в учреждении авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.16. Пункт 3.10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.10. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная пунктом 5 таблицы 11 настоящего положения, производится педагогическому работнику в период выполнения им дополнительной работы, связанной с наставничеством, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности:

- руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;

- содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

- распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательном учреждении.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

Выплата за работу, связанную с наставничеством, педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», производится со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.17. Раздел 3 дополнить пунктом 3.11 в следующей редакции:

«3.11. Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению директора учреждения работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за работу, связанную с наставничеством в сфере труда, устанавливается на срок выполнения такой работы, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой они не осуществляли профессиональную деятельность.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается работа по наставничеству в сфере труда, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы размеры, условия осуществления выплаты за наставничество в сфере труда».

1.18. Абзац шестой пункта 4.11 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- расторжение трудового договора по следующим причинам: по инициативе работника – выход на пенсию, уход за ребенком, поступление в образовательное учреждение; по инициативе работодателя – сокращение штатной численности работников, по истечении срока действия трудового договора;».

1.19. Таблицу 14 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 14

| Численность учащихся в учреждении по данным официальной статистической отчетности на отчетную дату | Размер оклада (должностного оклада), (рублей) |
|--|---|
| до 1 300 человек | 67 143 |

| | |
|---------------------------|--------|
| от 1 301 до 2 500 человек | 78 333 |
| от 2 501 до 3 500 человек | 83 928 |
| 3 501 человек и более | 89 524 |

».

1.20. В пункте 5.3 раздела 5 слова «46 800 рублей» заменить словами «50 357 рублей».

1.21. Пункт 1 таблицы 15 пункта 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

| | | | |
|---|--|--|---------------|
| « 1. Выплата за качество выполняемой работы | 1.1. Директору учреждения по основной деятельности | | |
| | 1.1.1. Директору учреждения, проработавшему не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде; директору учреждения, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшему ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, – до 60% от оклада (должностного оклада) | по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда по основной деятельности, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения | ежемесячно |
| | 1.1.2. Директору учреждения, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде); директору учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 40% от оклада (должностного оклада) | с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения | ежемесячно |
| | 1.2. Директору учреждения по деятельности по оказанию платных образовательных услуг | | |
| | 1.2.1. Директору | по результатам оценки | ежемесячно за |

| | | | |
|--|---|---|--|
| | <p>учреждения, проработавшему не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде; директору учреждения, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшему ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, – в абсолютном размере в зависимости от объема средств, поступивших от оказания платных образовательных услуг в предшествующем финансовом году (далее – доход):</p> <ul style="list-style-type: none"> - при доходе до 1 млн. руб. – до 500 рублей; - при доходе от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. – до 1 000 рублей; - при доходе от 3 млн. руб. до 5 млн. руб. – до 2 000 рублей; - при доходе от 5 млн. руб. до 7 млн. руб. – до 3 000 рублей; - при доходе от 7 млн. руб. до 9 млн. руб. – до 4 000 рублей; - при доходе от 9 млн. руб. до 11 млн. руб. – до 5 000 рублей; - при доходе 11 млн. руб. и более – до 6 000 рублей | <p>эффективности деятельности и качества труда по оказанию платных образовательных услуг, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения</p> | <p>счет средств от приносящей доход деятельности, при условии оказания платных образовательных услуг</p> |
| | <p>1.2.2. Директору учреждения, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно</p> | <p>с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности</p> | <p>ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности,</p> |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | <p>назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде);</p> <p>директору учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – в абсолютном размере в зависимости от дохода:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при доходе до 1 млн. руб. – 200 рублей; - при доходе от 1 млн. руб. до 3 млн. руб. – 400 рублей; - при доходе от 3 млн. руб. до 5 млн. руб. – 800 рублей; - при доходе от 5 млн. руб. до 7 млн. руб. – 1 200 рублей; - при доходе от 7 млн. руб. до 9 млн. руб. – 1 600 рублей; - при доходе от 9 млн. руб. до 11 млн. руб. – 2 000 рублей; - при доходе 11 млн. руб. и более – 2 400 рублей | <p>и качества труда, в порядке, установленном пунктами 5.6, 5.7 раздела 5 настоящего положения</p> | <p>при условии оказания платных образовательных услуг</p> |
| | <p>1.3. Заместителю директора (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе) – до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20%</p> | <p>по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения</p> | <p>ежемесячно</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|----|
| | от оклада должностного оклада) на один календарный год | | | ». |
|--|--|--|--|----|

1.22. Абзац тридцать первый пункта 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Директору учреждения, вновь назначенному на должность (кроме руководителя учреждения, повторно назначенного на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде), директору учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, выплата за качество выполняемой работы на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений устанавливается без проведения оценки эффективности деятельности и качества труда. Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанного руководителя учреждения является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев его работы в оцениваемом периоде. Директору учреждения, повторно назначенному на должность руководителя учреждения после прекращения с ним трудового договора по истечении срока действия, проработавшего ранее не менее четырех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений устанавливается по результатам последней проведенной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей учреждений».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2025, за исключением:

2.1. подпунктов 1.1, 1.3, 1.4, 1.10 пункта 1, которые вступают в силу с 01.01.2026.

2.2. подпунктов 1.18, 1.21, 1.22 пункта 1, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2025.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 9 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
лица имени генерал-майора Хисматулина В.И.

| Должность, Ф.И.О. | Подпись (возможные замечания) | Дата |
|---|---|------------------------|
| Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева | без замечаний  | <u>25.11</u> . 2025 г. |